

325/ 11.06.2019



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 4: „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii: Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate

Obiectivul specific 4.2: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „Soluții de combatere a marginalizării prin măsuri inovative sociale”

Contract nr.: POCU/20/4/2/101947

Beneficiar: Comuna Bistreț, Județul Dolj

Parteneri: P1 – Școala Gimnazială Bistreț, P2 – Fundația Magdalena Deijs

METODOLOGIE DE EVALUARE SI SELECTIE PLANURI DE AFACERI REVIZUITA



Prezenta Metodologie de evaluare și selecție planuri de afaceri reprezintă suportul pe baza căruia se va organiza Concursul de planuri de afaceri în cadrul proiectului „Soluții de combatere a marginalizării prin măsuri inovative sociale”
Contract nr.: POCU/20/4/2/101947

OBIECTIVELE GENRALE:

Cresterea nivelului de trai si incluziune sociala a grupurilor vulnerabile din comunitatile marginalizate care includ cetateni de etnie roma prin masuri integrate de educatie pentru copii, calificare pentru adulti, integrare pe piata muncii, locuire, antreprenoriat si asistenta sociala si medicala. Efectul pozitiv pe termen lung al realizarii obiectivului general al proiectului este reducerea fenomenului de saracie generalizata, facilitand implementarea Pachetului Anti-Saracie, promovat de Guvernul Romaniei. Proiectul contribuie prin interventiile pe care le promoveaza la realizarea obiectivului specific 4.2. Reducerea numarului de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitatile marginalizate (non-roma) prin masurile enumerate mai sus care vor servi in final la ridicarea nivelului de trai in comunitatea marginalizata in care se implementeaza proiectul, generand un efect pozitiv pe termen lung, prin implementarea de masuri integrate. Prin obiectivul general si cele specifice, proiectul contribuie la realizarea obiectivului major al „POCU 2014-2020 care urmareste dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate, stimularea ocuparii, cu precadere pentru tineri, reducerea saraciei si a excluziunii sociale prin facilitarea accesului de servicii sociale si de sanatate,, proiectul urmarind reducerea saraciei excesive in comunitatile marginalizate prin masuri de ocupare, educatie si formare profesionala, asistenta sociala si medicala precum si alte masuri menite sa ajute aceste categorii sociale.

OBIECTIVELE SPECIFICE ale proiectului sunt urmatoarele:

1. OS1 – Stoparea abandonului scolar in comunitatea marginalizata prin interventii remediale de tip consiliere elev-parinte-scoala, programe scoala dupa scoala si a doua sansa pentru 141 copii si 141 parinti.
2. OS2 – Masuri integrate de ocupare a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile prin consiliere, orientare profesionala si mediere pe piata muncii pentru 590 membri ai GT, programe de ucenicie pentru 70 tineri, FPC pentru 500 persoane si 172 locuri de munca subventionate la angajatori din zona destinate membrilor grupului tinta
3. OS3 – Incurajarea antreprenoriatului in comunitatile marginalizate (20 intreprinderi nou create)
4. OS4 – Cresterea calitatii serviciilor sociale si de sanatate la nivel de comunitate (3 servicii sprijinite)
5. OS5 – Imbunatatirea conditiilor de locuire pentru membrii grupului tinta (29 case reabilite si 41 panouri fotovoltaice instalate)
6. OS6 – Asistenta si indrumare pentru reglementarea documentelor personale si de asistenta sociala pentru 590 membri ai comunitatii marginalizate
7. OS7 – Implicarea comunitatii in problemele sociale ale membrilor acesteia prin 18 ateliere de lucru si 6 seminarii organizate in regiunea de dezvoltare a proiectului
8. OS8 – Managementul proiectului si activitati de achizitii publice (36 luni)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

9. OS9 – Informare si publicitate proiect (36 luni)



1. Considerații generale

Proiectul de față se adresează nevoilor specifice de reducere a sărăciei, integrării și incluziunii persoanelor în societate și pe piața muncii, ale comunității marginalizate din satul Bistret. Grupul țintă din comunitatea vizată este format din 731 persoane, din care 614 cetățeni români și 117 cetățeni români de etnie romă (detalii în secțiunea „Grup Tintă”). Principalele probleme care justifică intervențiile: În urma desfășurării analizei pe teren de către reprezentanții solicitantului și ai școlii, s-au identificat următoarele problemele la nivel de comunitate: persoane care trăiesc sub nivelul de sărăcie, nevoia de integrare în societate și pe piața muncii a majorității membrilor comunității, nevoia de instruire și educație atât în rândul minorilor din familiile marginalizate cât și în rândul adulților care au nevoie de calificare pt. a putea să își găsească un loc de muncă, gradul ridicat de neocupare (nevoia de locuri de muncă) în comunitate este foarte accentuat având în vedere faptul că nu există foarte multe organizații care să creeze locuri de muncă în localitatea de unde provine GT, nevoia de asistență socială și incluziune socială a membrilor comunității marginalizate, nevoia de îmbunătățire a condițiilor de trai (locuire, ocupare), nevoia reglementării situației actelor membrilor comunității. În comunitățile marginalizate educația este pe ultimul loc, principala preocupare a adulților dar și a copiilor de vârstă școlară fiind aceea de a își procura mijloacele minime de existență (de ex. prin muncă fizică în gospodăria sa sau a vecinilor, muncă cu ziua pe câmp sau la îngrijirea animalelor, agricultura de subsistență etc.). Astfel există o nevoie foarte mare de servicii educaționale, de a învăța o meserie (programe de ucenicie sau FPC) și de programe de prevenire a abandonului școlar atât în rândul adulților, cât și în rândul copiilor. Luând în calcul nivelul de sărăcie al familiilor din comunitate și pentru a susține procesul de educație, în cadrul prezentului proiect persoanele care beneficiază de servicii educaționale vor fi sprijinite material (pachete de hrană zilnică, papetărie, subvenții etc.), dar și socio-moral prin acordarea serviciilor de consiliere (copii, adulți), mediere pe piața muncii, informare și orientare profesională. Ca în orice comunitate marginalizată și aici sunt familii care fac eforturi să supraviețuiască, care nu își permit să susțină copiii la școală (nu au resurse financiare pt. rechizite, mâncare, îmbrăcăminte), prin intermediul proiectului se vor implementa măsuri de ocupare (consilierea și medierea pe piața muncii a 590 pers, crearea și



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

subventionarea a 172 de locuri de munca, infiintarea si subventionarea a 20 noi afaceri, participarea a 500 persoane la cursuri de calificare si a 70 persoane la programe de ucenicie) si masuri de mentinere in sistemul educational a copiilor (141 elevi), pentru a oferi sansa obtinerii de catre membrii GT a unui loc de munca care sa asigure familiilor din care fac parte un trai decent, ceea ce este prioritar la nivel de comunitate si individual. La nivelul comunitatii vizate sunt familii care traiesc in locuinte construite din materiale improprii (chirpici, scandura sau tabla recuperata ce nu asigura protectia minima fata de intemperiiile vremii) si insalubre (cu gandaci, soareci, fara geamuri sau cu ele sparte, pereti daramati si cu mucegai, acoperis spart, etc), din care cele mai multe nu sunt conectate la utilitati. Astfel, pentru a diminua riscul de imbolnavire al locatarilor generat de focarele de infectie si a creste nivelul lor de trai, este o prioritate pt. intreaga comunitate realitarea unor astfel de imobile. In cadrul proiectului se vor imbunatati conditiile de trai prin implementarea masurilor de locuire, respectiv prin reabilitarea a 29 de locuinte si montarea a 41 de panouri fotovoltaice. Problemele identificate reprezinta o prioritate pt. comunitate deoarece majoritatea populatiei din localitate are conditii similare de trai care nu sunt normale intr-o societate a secolului in care traim. GT selectat face parte din categoria de persoane defavorizate afectate de saracie generalizata si excluziune sociala. Proiectul este astfel construit ca prin activitatile si interventiile sale la nivelul comunitatii sa contribuie nemijlocit la solutionarea problemelor membrilor GT ajutandu-i sa iasa din starea de saracie si excluziune sociala in care se gasesc. Studii/analize relevante din care rezulta necesitatea: Conform cerintelor ghidului solicitantului conditii specifice premergator proiectului s-a realizat analiza comunitatii marginalizate vizate, de unde au rezultat nevoile comunitatii si numarul de persoane defavorizate aflate in risc de saracie si care este incarcat in sistem cu imagini din localitatea respectiva. Exista trei criterii principale pt. definirea si analiza diferitelor tipuri de zone/comunitati marginalizate si anume: capitalul uman, ocuparea fortei de munca si conditiile de locuire. Conform „Analizei la nivelul comunitatii marginalizate”, atasata la prezenta CF, comunitatea vizata se incadreaza in toate cele 3 criterii de mai sus. „Mai multe grupuri se confrunta cu diverse forme de excluziune sociala sau sunt expuse unui risc ridicat de excluziune in moduri care sunt uneori, dar nu intotdeauna, asociate cu saracia. Din cauza faptului ca grupurile vulnerabile se confrunta cu probleme specifice pentru care este posibil ca politicile generale sa nu dea rezultate,



acestea au adesea nevoie de servicii integrate si particularizate pentru a intensifica participarea lor sociala si/sau economica. Identificarea si raspunderea la nevoile specifice ale grupurilor sarace si vulnerabile este esentiala pentru elaborarea si implementarea de politici de incluziune sociala eficiente.” – este evidentiat de Strategia Nationala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei 2014-2020. Valoarea adaugata a proiectului: Datorita implementarii acestui proiect comunitatea marginalizata din satul Bistret va deveni o comunitate in curs de dezvoltare, intrucat:

- Va creste nivelul de ocupare in zona - 172 locuri de munca create si sprijinite prin proiect
- Se va dezvolta un microclimat antreprenorial local si va creste nr. de persoane ocupate in comunitate – prin infiintarea a 20 firme in cadrul proiectului
- Va creste gradul de confort al locuintelor si se vor imbunatati conditiile de trai prin reabilitarea a 29 case si prin montarea a 41 panouri fotovoltaice
- Se vor sprijini serv sociale si de sanatate pentru oferirea de servicii mai bune in comunitate
- Va creste nr. de persoane mai educate - 731 copii, tineri si adulti
- Se vor sprijini 590 persoane pt. reglementarea documentelor personale
- Se vor consilia, orienta si media pe piata muncii 590 persoane
- Se vor califica 500 persoane prin cursuri de calificare si 70 tineri prin programe de ucenicie

Populatia localitatii va fi mult mai informata si implicata activ, intrucat va cunoaste problemele cu care se confrunta cetatenii segregati din localitatea din care provine GT prin intermediul atelierelor de lucru si seminarilor active si inovatoare pentru implicarea membrilor comunitatii in problemele sociale, adoptand astfel o abordare participativa. Prin initiativele de ocupare, de locuire, educationale, medicale, sociale si de implicare adoptate in cadrul proiectului, va evolua comunitatea marginalizata vizata, dar si intreaga localitate din care aceasta face parte, realizandu-se astfel dezvoltare atat pe orizontala, cat si pe verticala. Alte strategii relevante: 1. Recomandarilor Specifice de Tara 2014 si 2015 - O parte din recomandarile pentru Romania sunt vizate si de activitatile derulate in cadrul proiectului la nivel de comunitate marginalizata, respectiv: cresterea ocuparii; accesul grupurilor vulnerabile la piata muncii; accesul tinerilor absolventi la locuri de munca; solutionarea nivelului ridicat de parasire timpurie a scolii si a nr. redus de programe remediale introduse; remedierea calitatii scazute a proceselor de formare pe tot parcursul vietii; cresterea eficientei reduce a serviciilor sociale la nivel de comunitate. 2. Strategia Nationala pt. Ocuparea Fortei de Munca 2014-2020 – proiectul vizeaza o parte din obiectivele



acesteia prin: Îmbunătățirea funcționării pieței muncii; Facilitarea tranziției de la somaj către ocupare; Consolidarea competențelor profesionale ale tinerilor; Creșterea ocupării celor din mediul rural, tinerilor și femeilor (grupurilor vulnerabile în special).

3.Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 este promovata de proiect prin: serviciile medico-sociale ce se vor dezvolta in comunitatea vizata, ceea ce va duce la: îmbunătățirea stării de sănătate a cetățenilor români indiferent de etnie; creșterea calității în prestarea serviciilor de medicale; creșterea gradului de conștientizare a autorităților în problemele de sănătate ce privesc grupurile vulnerabile.

4.Programul National de Reforma implica eforturi pt. a atinge obiectivele Strategiei Europa 2020 și urmărește anual progresul în acest sens.

Cum obiectivele proiectului sunt aliniate celor ale Strategiei Europa 2020, proiectul contribuie esențial la realizarea acestora. 5. Acordul de Parteneriat 2014-2020 - Printre liniile principale vizate prin POCU, AP4, OS 4.2. sunt creșterea ratei de ocupare a forței de muncă, combaterea sărăciei în zonele defavorizate și în zonele rurale.

Proiectul de față urmărește exact realizarea acestor obiective prin intervențiile propuse.

6. Strategia pt. Învățarea pe tot Parcursul Vieții - proiectul contribuie prin activitățile sale de formare profesională (calificare) și ucenicie (învățare la locul de muncă) la realizarea pilonilor strategiei care vizează: acces la educație și învățare pe tot parcursul vieții și stimulente acordate în acest sens; calitate și relevanța a procesului de învățare; educație inițială și cursuri de formare profesională centrate pe cerințele pieței muncii și pe industriile dezvoltate în zonele de intervenție; parteneriate pt. o mai bună informare și colaborare cu parteneri economici, sociali și mediul academic în vederea creșterii numărului celor ce doresc să învețe.

Proiectul are ca obiectiv general creșterea conștientizării și promovarea atitudinii pozitive față de cultura antreprenorială, care să genereze creșterea ocupării forței de muncă din comuna Bistret, diversificarea opțiunilor de ocupare pe piața muncii regională precum și scăderea ratei de reziliență a start-up-urilor în primele 12 luni de activitate, prin oferirea de servicii suport integrate pentru înființarea de întreprinderi cu profil non-agricol în comuna Bistret.

În acest sens, proiectul va contribui la creșterea ocupării forței de muncă din comuna Bistret, prin înființarea a 20 start-up-uri care vor genera cel puțin 40 noi locuri de muncă.



Prezenta *Metodologie de evaluare și selecție planuri de afaceri* reprezintă suportul pe baza căruia se va organiza Concursul de planuri de afaceri în cadrul proiectului. Organizarea și desfășurarea concursului de planuri de afaceri are la bază principiul transparenței începând cu prezentarea modului de organizare a acestuia, cunoașterea condițiilor de eligibilitate, a criteriilor de evaluare și selecție a planurilor de afaceri și, nu în ultimul rând, cunoașterea drepturilor și obligațiilor care revin beneficiarilor ajutorului de minimis și a prevederilor procedurii de monitorizare a activității întreprinderii pe o perioadă de **minim 19 de luni (12 luni în perioada de implementare a proiectului și 7 luni după finalizarea proiectului)**.

La Concurs vor putea participa toți absolvenții programului de formare Competențe antreprenoriale rezidenți în comuna Bistret, jud. Dolj.

Prezenta schemă de minimis se aplică pentru întreprinderi înființate de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care doresc să inițieze o activitate independentă, pe baza unui plan de afaceri.

Prezentul proiect subvționează întreprinderi înființate de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care doresc să inițieze o activitate independentă, astfel:

- toate activitățile specificate în lista codurilor CAEN eligibile (anexa A1)
- activități desfășurate în unul din domeniile identificate în cadrul Strategiei Naționale de Competitivitate 2014-2020, ca fiind sectoare economice cu potențial de specializare inteligentă:
 - Turism și ecoturism;
 - Textile și pielărie;
 - Lemn și mobilă;
 - Industrii creative;
 - Industria auto și componente;
 - Tehnologia informațiilor și comunicațiilor;
 - Sănătate și produse farmaceutice;



- Energie și management de mediu;
- Biotehnologii;
- Procesarea alimentelor și a băuturilor.

În cadrul concursului de idei de afaceri vor fi selectate 20 planuri de afaceri, care vor fi implementate în comuna Bistret.

Valoarea maximă a subvenției acordate fiecărei întreprinderi nou-înființate în baza planului de afaceri aprobat este de **111 500 RON**, reprezentând maximum 100% din totalul cheltuielilor eligibile.

Ajutorul de minimis se va transfera către beneficiarul de ajutor de minimis după cum urmează:

Se va transfera în transe pe baza documentelor justificative prezentate (dosar achizitii utilaje, echipamente, etc. , contract angajare plus stat lunar, facturi utilitati)

Solicitarea finanțării se face pe un singur cod CAEN!

2. Baza legala

Prezenta schemă de ajutor de minimis este elaborată în conformitate cu:

- a) Programul Operațional Capital Uman 2014-2020;
- b) Regulamentul (UE) nr. 1407/2013 din 18 decembrie 2013 pentru aplicarea art. 107 și 108 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene ajutoarelor *de minimis*;
- c) Ordonanța de urgență nr. 77/2014 privind procedurile naționale în domeniul ajutorului de stat, precum și pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Ordonanță de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora.



3. Domeniul de aplicare

- a) Prezenta schemă se aplică întreprinderilor înființate ca urmare a sprijinului acordat pentru deschiderea unei afaceri prin proiectele finanțate în cadrul apelului POCU/20/4/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate (non -roma) aflate în risc de sărăcie și excludere socială, prin implementarea de măsuri integrate.

Prezenta schemă de minimis nu se aplică:

- b) ajutoarelor acordate întreprinderilor care își desfășoară activitatea în sectoarele pescuitului și acvaculturii, reglementate de Regulamentul (CE) nr. 104/2000 al Consiliului din 17 decembrie 1999 privind organizarea comună a piețelor în sectorul produselor pescărești și de acvacultură, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L nr. 17/21.01.2000;
- c) ajutoarelor acordate întreprinderilor care își desfășoară activitatea în domeniul producției primare de produse agricole;
- d) ajutoarelor acordate întreprinderilor care-și desfășoară activitatea în sectorul prelucrării și comercializării produselor agricole, în următoarele cazuri:
- atunci când valoarea ajutorului este stabilită pe baza prețului sau a cantității produselor în cauză achiziționate de la producătorii primari sau introduse pe piață de întreprinderile în cauză;
 - atunci când ajutorul este condiționat de transferarea lui parțială sau integrală către producătorii primari;
- e) ajutoarelor destinate activităților legate de export către țări terțe sau către state membre, respectiv ajutoarelor legate direct de cantitățile exportate, ajutoarelor destinate înființării și funcționării unei rețele de distribuție sau destinate altor cheltuieli curente legate de activitatea de export;
- f) ajutoarelor condiționate de utilizarea preferențială a produselor naționale față de cele



UNIUNEA EUROPEANĂ



importate;

- g) ajutoarelor acordate pentru achiziția de vehicule de transport rutier de mărfuri.

4. Condiții de eligibilitate pentru beneficiarii finantării nerambursabile

Pot beneficia de facilitățile prevăzute în prezenta schemă **întreprinderile*** care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) sunt legal constituite în România și își desfășoară activitatea în România;
- b) reprezentantul legal al întreprinderii nu a fost supus în ultimii 3 ani unei condamnări pronunțate printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă, din motive profesionale sau etic-profesionale;
- c) reprezentantul legal al întreprinderii nu a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă pentru fraudă, corupție, implicare în organizații criminale sau în alte activități ilegale, în detrimentul intereselor financiare ale Comunității Europene;
- d) reprezentantul legal al întreprinderii nu furnizează informații false;
- e) este direct responsabilă de pregătirea și implementarea planului de afaceri și nu acționează ca intermediar pentru proiectul propus a fi finanțat;
- f) nu a fost subiectul unei decizii/ ordin de recuperare a unui ajutor de stat/ *de minimis* a Comisiei Europene/ al unui alt furnizor de ajutor, sau, în cazul în care a făcut obiectul unei astfel de decizii, aceasta a fost deja executată și creanța a fost integral recuperată, inclusiv dobânda de recuperare aferentă;
- g) respectă condițiile prevăzute în prezenta metodologie, respectiv:
 - angajarea a minimum 2 persoane în cadrul afacerii finanțate prin schema de minimis;
 - După înființare, întreprinderile nou create trebuie să-și continue activitatea pentru o perioadă de: minim 19 de luni (12 luni în perioada de implementare a proiectului și 7



luni după finalizarea proiectului).

- Toate plățile aferente înființării și funcționării întreprinderilor nou create trebuie efectuate în cadrul primelor 12 luni de funcționare.
- respectarea INDICATORILOR asumați prin planul de afaceri aprobat în cadrul proiectului (secțiunea 2.2)

*Afacerile care fac obiectul planurilor selectate se vor derula în cadrul unor întreprinderi, așa cum sunt acestea definite în art. 2, alin. 1 și 2 din Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare. Conform acestor prevederi legale, întreprinderea este "orice formă de organizare a unei activități economice, autorizată potrivit legilor în vigoare să facă activități de producție, comerț sau prestări de servicii, în scopul obținerii de venituri, în condiții de concurență, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, societăți cooperative, persoane fizice autorizate, întreprinzători titulari ai unei întreprinderi individuale și întreprinderile familiale, autorizate potrivit dispozițiilor legale în vigoare, care desfășoară activități economice, precum și asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice".

Întreprinderile nou înființate vor trebui să aibă sediul social și, după caz, punctul/ punctele de lucru în mediul rural, comuna Bistret, Județul Dolj.

Fiecare beneficiar al ajutorului de minimis va trebui să angajeze, la cel târziu 6 luni de la semnarea contractului de ajutor de minimis, cel puțin 2 persoane, fapt asumat prin planul de afaceri. Persoanele angajate în cadrul întreprinderilor nou înființate vor avea, în mod obligatoriu, domiciliul sau reședința în regiunea de dezvoltare în care se implementează proiectul, în mediul urban sau rural.



5. Condiții de eligibilitate pentru activități

În cadrul prezentei scheme sunt eligibile pentru acordarea ajutorului activitățile care respectă cumulativ următoarele condiții:

- a) au ca scop înființarea și dezvoltarea afacerilor selectate.
- b) respectă condițiile de înființare și dezvoltare definite în cererea de finanțare
- c) sunt realizate de întreprinderile nou înființate în cadrul proiectelor finanțate.

6. Alte cerințe și condiții conform cererii de finanțare

- ✓ În realizarea planurilor de afaceri solicitanții de ajutor de minimis trebuie să prevadă activități care conduc la promovarea temelor orizontale din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidul solicitantului (dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nediscriminare), astfel:
 - se vor propune măsuri ce vor promova concret **dezvoltarea durabilă** prin dezvoltarea unor produse, tehnologii sau servicii care contribuie la aplicarea principiilor dezvoltării durabile de către întreprinderile finanțate.
 - activitățile propuse să conducă la promovarea **egalității de șanse și tratament** (egalitatea de gen, nediscriminarea, accesibilitatea persoanelor cu dizabilități).
- ✓ În realizarea planurilor de afaceri, solicitanții de ajutor de minimis trebuie să prevadă activități care conduc la promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului solicitantului – Condiții specifice astfel:



- se vor propune activități ce vor promova concret **sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon** și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor;
 - se vor propune măsuri ce vor promova concret **inovarea socială**
 - se vor propune măsuri ce vor promova concret **utilizarea și calitatea TIC** prin implementarea unor soluții TIC în procesul de producție/ furnizare de bunuri, prestare de servicii și/sau execuție de lucrări.
 - se vor propune măsuri ce vor promova concret **consolidarea cercetării, a dezvoltării tehnologice și/sau a inovării**, prin derularea de activități specifice.
-
- ✓ Persoanele care fac parte din echipa de proiect, asociații sau angajații beneficiarului sau ai partenerilor săi din proiect nu pot avea calitatea de angajați sau asociați în cadrul întreprinderilor înființate prin proiect.
 - ✓ Persoanele fizice nu pot avea calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în cadrul acestui program.
 - ✓ În cazul în care întreprinderea se înființează ca societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și are mai mult de un asociat, persoana al cărei plan de afaceri a fost selectat în vederea finanțării va trebui să aibă calitatea de asociat majoritar.
 - ✓ Persoanele fizice care înființează afaceri nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor societăți comerciale înființate în baza Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la data semnării contractului de subvenție.
 - ✓ Participantul la concursul de planuri de afaceri va fi administratorul întreprinderii care se va înființa prin ajutorul de minimis, respectiv reprezentantul legal al acesteia



7. Organizarea și derularea Concursului de planuri de afaceri

În prezenta metodologie pentru organizarea și derularea Concursului de planuri de afaceri s-au definit 8 etape principale:

- I. Comunicarea Metodologiei de evaluare și selectare planuri de afaceri către grupul țintă;
- II. Constituirea Comisiei de Evaluare și Selecție Planuri de Afaceri (Juriu);
- III. Depunerea Planurilor de Afaceri;
- IV. Analiza eligibilității administrative a Planurilor de afaceri (Anexa D - Grila de verificare eligibilitate administrativa);
- V. Evaluarea tehnico-financiară a Planurilor de afaceri (Anexa E - Grila evaluare tehnico-financiară);
- VI. Contestații/ Soluționarea contestațiilor;
- VII. Ierarhizarea și selecția planurilor de afaceri;
- VIII. Publicarea listei definitive a câștigătorilor concursului de planuri de afaceri



7.1 Comunicarea Metodologiei de evaluare și selecție planuri de afaceri către grupul țintă

Pentru asigurarea unei transparențe maxime, această metodologie este abordată cu toți participanții de la cursurile de formare antreprenorială pentru a se asigura diseminarea acestora în cadrul cursurilor astfel încât ei să fie motivați să elaboreze un plan de afaceri realist și cât mai bun.

Conținutul Dosarului pentru participarea la concursul planuri de afaceri

- ✓ **Cerere de înscriere** la concursul plan de afaceri – **Anexa 1** la prezenta Metodologie
Fiecare beneficiar care dorește să participe la concursul de planuri de afaceri trebuie să completeze cererea.
- ✓ **Copie act identitate – copie conform cu originalul**
- ✓ **Certificat de absolvire* sau Adeverință** emisă de către Furnizorul cursurilor de antreprenariat în cadrul proiectului.
- ✓ **Declarație de eligibilitate - Anexa 2** la prezenta Metodologie;
- ✓ **Plan afaceri** depus online pe platformă, va respecta întocmai macheta pusă la dispoziție



7.2. Constituirea /Activitatea Comisiei de Evaluare și Selecție Planuri de Afaceri (Juriu)

Pentru a finanța cele mai bune idei de afaceri, transpuse în planuri de afaceri realiste precum și pentru respectarea principiului transparenței în procesul de evaluare și selecție planuri de afaceri, se va constitui o Comisie de evaluare independentă. Comisia de evaluare și selecție constituită sub forma unui juriu va fi alcătuită din 4 persoane: 3 reprezentanți ai mediului de afaceri și un secretar de comisie.

Membrii Juriului sunt persoane care trebuie să dea dovadă de:

- integritate;
- obiectivitate;
- independență.

Anterior începerii procesului de evaluare planuri de afaceri, pentru respectarea principiilor de incompatibilitate și confidențialitate fiecare membru al comisiei va semna în acest sens o declarație pe propria răspundere - **Anexa C** la prezenta metodologie.

Administratorul schemei de antreprenariat va pune la dispoziția membrilor juriului, cu ocazia întrunirii o listă cu beneficiarii ale căror planuri de afaceri au fost declarate eligibile în urma verificării administrative.

Persoana care se află într-o situație de incompatibilitate va solicita înlocuirea sa în termen de 3 zile calendaristice de la constatare. În acest caz, administratorul schemei de antreprenariat va proceda la înlocuirea persoanei în cauză fără a aduce atingere demnității persoanei și drepturilor profesionale și contractuale ale celui care face obiectul conflictului



de interese, respectiv incompatibilității sesizate.

S-au definit situațiile și aspectele privind incompatibilitatea persoanelor din juriu, cum ar fi:

- ✓ dacă există împrejurări din care rezultă că este interesat sub orice formă, el, sau vreo rudă apropiată, în soluționarea unei cauze, într-un anumit mod, care l-ar determina, să fie subiectiv;
- ✓ implicare financiară indirectă;
- ✓ situația în care există elemente care conduc și chiar atestă starea de conflict de interese sau incompatibilitate cum ar fi existența unui interes personal.

De asemenea, fiecare persoană din Juriu are datoria și obligația să păstreze, în condițiile legii, confidențialitatea deplină a datelor și informațiilor pe care le dețin sau la care au acces pe perioada desfășurării activității și să nu le utilizeze abuziv sau în folos personal, sau să le facă cunoscute unui terț pe toată perioada de desfășurare a proiectului.

Activitatea Comisiei de evaluare și selecție se va desfășura sub atenta monitorizare a Managerului de proiect.

Depunerea dosarului pentru concursul planuri de afaceri

Inscrierea în competiție se face prin depunerea Dosarului de concurs la sediul Primăriei Comunei Bistret, județul Dolj.

Calcularea punctajului planului de afaceri se face transparent conform grilei de evaluare, **Anexa E** la prezenta Metodologie.

7.3. Analiza eligibilității administrative a Planurilor de afaceri

În această etapă, se verifică eligibilitatea dosarelor depuse din punct de vedere administrativ, existența documentelor și anexelor obligatorii conform Grilei de verificare a



eligibilității administrative – Anexa D la Metodologia de evaluare și selecție planuri afaceri.

Lista participanților admisi și respinși în această etapă se va publica pe platforma proiectului, precum și la avizierul Primăriei Bistret.

7.4. Evaluarea Tehnico-financiară a Planurilor de Afaceri

Planurile de afaceri declarate eligibile în urma verificării administrative, vor fi evaluate de către Comisia de evaluare-juriu- pe baza criteriilor de evaluare prezentate în grila de evaluare tehnico- financiară - **Anexa E** la prezenta Metodologie.

Comisia de evaluare va avea în vedere aplicarea unui mecanism de evaluare și selecție a planurilor de afaceri bazat pe prezenta metodologie care asigură principii și criterii transparente și nediscriminatorii. Astfel, în cadrul procesului de evaluare Juriul va analiza următoarele:

- veridicitatea și coerența informațiilor înscrise în planul de afaceri;
- completarea explicită a tuturor câmpurilor Planului de afaceri;
- legătura dintre activele ce vor fi achiziționate cu fluxul activităților/subactivităților pentru care se solicită finanțare;
- concordanța între punctajul obținut și activitățile propuse în planul de afaceri.
- nu vor fi finanțate două sau mai multe planuri de afaceri, propuse de persoane diferite, identice sau cu un grad foarte mare de asemănare în ceea ce privește descrierea segmentului de piață, planului de management și marketing și bugetul detaliat.
- planurile de afaceri propuse spre finanțare vor reflecta realitatea segmentului de piață vizat și vor fi fundamentate tehnic și economic, pornind de la informații verificabile în zona geografică de implementare a proiectului.



- prin excepție, pot fi selectate planuri de afaceri de tip franciză.

Planurile de afaceri vor fi evaluate, din punct de vedere calitativ, urmărind să respecte informațiile solicitate în modelul de plan de afaceri .

În cazul în care un solicitant bifează, la depunerea planului de afaceri online, un criteriu pentru care obține punctaj și se constată în urma evaluării că nu îl îndeplinește, evaluatorii vor respinge planul de afaceri.

Participanții ale căror planuri de afaceri au obținut mai puțin de 50 puncte, în urma verificării tehnico-financiare vor fi respinși din competiție.

Pe baza grilelor făcute de către evaluatori, se va întocmi lista cu punctajele finale obținute. Grilele de evaluare tehnico-financiară vor fi semnate de către evaluatori.

Dacă în urma analizei planului de afaceri integral completat se constată neconcordanțe sau că informațiile declarate de solicitant în planul de afaceri on-line nu sunt corecte/reale/coerente, solicitantul poate primi un singur set de clarificari, clarificari care nu vor schimba statusul

initial al evaluării ci doar va clarifica unele aspecte.

Evaluarea va fi independentă iar punctajul se va acorda conform grilei de evaluare și se va nota pe o fișă de evaluare tehnico-financiară pentru fiecare plan de afaceri în parte.

Punctajul final la evaluarea tehnico-financiară a planului de afaceri poate coincide cu punctajul obținut în momentul depunerii planului de afaceri sau, așa cum este descris mai sus, poate fi mai mic, dacă sunt constatate neconcordanțe.

Lista cu participanții declarați admiși sau respinși în această etapă se va publica pe platforma proiectului, precum și la avizierul Primăriei Bistret.



7.5. Contestații/ Soluționarea contestațiilor

În cadrul concursului de idei de afaceri sunt admise contestații. Candidații au posibilitatea de a contesta o singură dată rezultatul procesului de evaluare. Participanții respinși în etapa de evaluare tehnico-financiară a planurilor de afaceri pot depune contestații în termen de 3 zile calendaristice de la publicarea listei, pe e-mail, pentru neîndeplinirea condițiilor din punct de vedere administrativ și al eligibilității, veridicității și conformității celor înscrise în Planul de afaceri on-line cu documentele justificative depuse, completând formularul Model contestație

- **Anexa 6** la prezenta metodologie. Va fi folosită adresa de e-mail menționată în platformă. Contestațiile depuse după expirarea termenului de contestare nu vor face obiectul soluționării de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Contestațiile trebuie să indice în mod clar și să argumenteze aspectele contestate din rezultatul procesului de evaluare tehnico-financiară a planurilor de afaceri.

Eventualele contestații vor fi rezolvate de către Comisia de evaluare, iar rezultatul soluționării contestațiilor va fi postat pe platforma proiectului. Re-evaluarea planurilor de afaceri care au depus contestație se va face conform procedurii aplicate la evaluarea inițială.

Decizia Comisiei soluționare contestații este definitivă.

7.6 Ierarhizarea și selecția planurilor de afaceri

Planurile de afaceri vor fi ierarhizate în ordinea descrescătoare a punctajului.

ÎN CAZUL PUNTAJULUI EGAL (pentru egalitate pe ultimul loc)
)DEPARTAJAREA SE VA EFECTUA ASTFEL :

- A. Ponderea investițiilor în echipamente necesare desfășurării activității (în ordinea descrescătoare a valorii);
- B. Numărul de locuri de muncă ce urmează a fi create în cadrul proiectului;



C. Valoarea cofinanțării (în ordinea descrescătoare a valorii);

În urma procesului de selecție, se va întocmi o listă cu planurile de afaceri selectate pentru finanțare și o listă de rezervă (admiși în afara bugetului) cu următoarele planuri de afaceri care ar putea beneficia de ajutor de minimis dacă renunță la implementarea afacerii, persoane din lista principală.

Întocmirea listei de rezervă (admiși în afara bugetului) are la bază, în principal, punctajul final obținut la concursul de planuri de afaceri.

Juriul va avea în vedere aplicarea unui mecanism de evaluare și selecție a planurilor de afaceri bazat pe următoarele principii: Nu vor fi finanțate două sau mai multe planuri de afaceri, propuse de persoane diferite, identice sau cu un grad foarte mare de asemanare în ceea ce privește descrierea segmentului de piață, planului de management și marketing și bugetul detaliat; Planurile de afaceri propuse spre finanțare vor reflecta realitatea segmentului de piață vizat și vor fi fundamentate tehnic și economic, pornind de la informații verificabile în zona geografică de implementare a proiectului. Prin excepție se vor finanța planuri de afaceri de tip franciză.

7.7 Publicarea listei definitive a câștigătorilor concursului de planuri de afaceri și a listei de rezervă/ Semnarea Pre-acordurilor de finanțare în acord cu Schema de minimis

În urma procesului de evaluare vor fi selectate maxim 20 de planuri de afaceri pentru acordarea unei subvenții pentru înființarea unei întreprinderi, care va face obiectul schemei de minimis. Lista câștigătorilor (maxim 20 participanți) și cea de rezervă (admiși în afara bugetului) vor fi publice, pe platforma proiectului și vor fi afișate la avizierul Primăriei Bistret.

În termen de maxim 6 luni de la semnarea acordului de finanțare, întreprinderea beneficiară a ajutorului de minimis va face dovada că a devenit operațională. Angajările se vor efectua



în maximum 6 luni de la semnarea contractului de subvenție, fapt asumat prin planul de afaceri. Planurile de afaceri declarate câștigătoare pentru care nu s-au întreprins acțiuni de înființare firme în termen de 6 luni de la data semnării contractului de subvenție nu vor mai fi luate în calcul și se va apela lista de rezervă (admiși înafara bugetului) conform criteriilor stabilite anterior. După înființarea întreprinderilor, se va semna contractul de subvenție între Administratorul schemei de antreprenoriat și beneficiarul ajutorului de minimis (întreprinderea nou înființată).